

GROUPE HOSPITALIER
ETABLISSEMENT(S)
ADRESSE(S)**DATE DE MISE A JOUR** SEPTEMBRE 2022**INTITULE DU POSTE****Sage-Femme en Orthogénie – Planning Familial****METIER****Sage-Femme****CODE METIER**

APM00

GRADE

Sage-Femme

STRUCTURE**DMU****INTITULE**

Le DMU 516 « Femme Mère Enfant » est constitué des services de gynécologie, d'obstétrique et de Réanimation néonatale

SERVICE**PRESENTATION**

Maternité de type III :

100 lits dont 66 lits d'accouchées répartis sur 4 ailes, 29 lits de grossesses à risque répartis sur 2 ailes, 1 secteur de 5 places en HDJ, 1 secteur d'urgences gynécologiques et obstétricales, 1 secteur d'hospitalisation de surveillance de pré-partum, 1 secteur de consultations pré et post-natales, 1 secteur de diagnostic anténatal, 1 secteur d'orthogénie et de planification familiale

10 salles de naissances, 3 salles de pré-travail, 3 blocs de césarienne

COMPOSITION DE L'EQUIPE

Chef de DMU : Professeur C. CHAPRON

Chef de service : Professeur F. GOFFINET

Cadre de DMU – Coordonnateur en maïeutique : Karine HILLION

Equipe médicale : 1 chef de service, 3 PU –PH, 4 PH, 7 CCA, 1 sage-femme coordinatrice, 75 sages-femmes

Secteur de consultations pré et post-natales : 1 cadre de santé, 4 IDE, AS

Secteur des urgences – Hdj – salle de naissance : 1 sage-femme Coordinatrice, 14 IDE, AS/APU, 2 AH

Secteur d'hospitalisation : 2 sages-femmes coordinatrices, IDE, AS/APU, 1 AH

LIAISONS**HIERARCHIQUE DIRECT (N+1)**

Directeur des Ressources Humaines

Chef de DMU

Chef de service et Cadre de DMU

Sage-Femme Coordonnateur en maïeutique

Sages-Femmes Coordinatrices

FONCTIONNELLES

Equipe médicale

Equipe de sages-femmes

Equipe paramédicale

Equipe du service social

Equipe des secrétariats

Equipe des services médico-techniques et des plateaux techniques

Equipe d'entretien, traitements externes

ACTIVITESRéalisation de la prise en charge des patientes dans le cadre de la planification familiale :

Consultation médicale, sur rendez-vous ou en urgence

Suivi gynécologique de prévention (réalisation de FCV, vaccination, prescriptions d'examen complémentaires)

Evaluation psycho-sociale, prévention et dépistage des situations à risque

Réalisation d'une permanence téléphonique

Prise en charge et accompagnement des patientes consultant en vue d'une IVG : accueil sans RDV – aide au

choix de la méthode, explications médicales et délivrance d'informations sur la contraception post-abortum

Coordination de la prise en charge et des actions des intervenants non médicaux

Réalisation de consultations de demande d'IVG par délégation du chef d'unité

Prescription d'examen complémentaires

Réalisation d'une permanence téléphonique pour la prise en charge des patientes non hospitalisées en cours de procédure (IVG médicamenteuse à domicile)

Information et prévention de contraception, éducation à la sexualité en milieu scolaire :

Interventions en milieu scolaire et dans le centre de planification familiale : informations collectives et individuelles

Actions en vue d'améliorer la couverture vaccinale dans le cadre de la lutte contre les IST et les maladies infectieuses

Intervention auprès de milieux associatifs

Coordination des prises en charges en lien avec les réseaux extra-hospitaliers (personne référente pour les prises en charge des patientes adressées par une infirmière scolaire)

Réalisation de consultations prénatales pour des femmes enceintes à bas risque

Tenue des dossiers médicaux

Réalisation du codage des actes de la sage-femme

Réalisation du bilan annuel d'activité du Planning Familial

Encadrement des étudiants sages-femmes et autres stagiaires

Participation aux réunions d'équipe et aux projets de service

QUOTITE DE TRAVAIL

50 % en CDD

HORAIRES DE TRAVAIL

7h36

09h00 – 16h36 du Lundi au Vendredi

COMPETENCES REQUISES

SAVOIR FAIRE REQUIS

Accueillir, accompagner et informer

Analyser, synthétiser et transmettre des informations

Savoir travailler en autonomie, s'organiser et évaluer ses actions dans un cadre de responsabilité défini

Adapter son comportement et sa pratique professionnelle à des situations complexes

Organiser son travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire

CONNAISSANCES ASSOCIEES

Communication et relation d'aide

Pratiques médicales dans le domaine de la contraception

Formations en régulation des naissances et/ ou gynécologie médicale

PRE-REQUIS

Diplôme de sage-femme

3 ans d'ancienneté minimum

GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL

FORMATIONS POUR HABILITATION OU ATTESTATION DE COMPETENCE

Oui Non

Si Oui, précisez

GESTION INDIVIDUELLE DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS

Indiquez si les expositions professionnelles à ce poste sont tracées ou non dans le DISERP

Oui Non

SURVEILLANCE MEDICALE

« Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé »

« Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer »